

Висока школа „Banja Luka College“
Ул. Милоша Обилића 30
78 000 Бања Лука

Број: 03-08-08/16
Датум: 18.05.2016.

На основу члана 3. Закона о раду («Сужбени гласник Републике Српске» број 1/16) и члана 61. Статута Високе школе „Banja Luka College“ Сенат Високе школе „Banja Luka College“ је на сједници одржаној 18.05.2016. године у Бањој Луци, донио

ПРАВИЛНИК О РАДУ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа на Високој школи „Banja Luka College“ (у даљем тексту: BLC), и друга питања од значаја за раднике и BLC.

Члан 2.

На права, обавезе и одговорности радника, која нису уређена овим Правилником, примењују се одредбе закона, подзаконских аката, колективних уговора и општих аката BLC-а.

Одредбе овог Правилника примењују се на све раднике на BLC-у.

Члан 3.

О правима, обавезама и одговорностима радника из радног односа одлучује директор BLC-а (у даљем тексту: директор) или радник кога он овласти.

Овлашћење из става 1.овог члана даје се у писаном облику.

II ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 4.

Радни однос са BLC-ом може да заснује лице које испуњава законске и друге услове за рад на одређеним пословима утврђене Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста на BLC-у.

Члан 5.

Услови, начин и поступак заснивања радног односа и стицање звања наставника и сарадника утврђени су важећим Законом о високом образовању, Статутом BLC-а и Правилником о поступку и условима избора академског особља на BLC -у.

Члан 6.

Одлуку о потреби за попуном слободног радног мјеста у ваннастави доноси директор.

Члан 7.

Изабрани кандидат који испуњава услове утврђене законом и Правилником заснива радни однос на основу уговора о раду.

Уговор о раду закључује се у писаном облику.

Члан 8.

Радник ступа на рад на дан утврђеним уговором о раду.

Радник остварује права и извршава обавезе из радног односа даном ступања на рад.

Члан 9.

Уговором о раду или посебним уговором о пробном раду може се уговорити пробни рад на BLC-у.

Пробни рад може да траје до 3 мјесеца, а изузетно споразумно са радником може се продужити још до 3 мјесеца.

Радник за вријеме трајања пробног рада има сва права из радног односа, у складу са пословима радног мјеста које обавља за вријеме пробног рада.

За вријеме пробног рада директор и радник могу да откажу уговор о раду уз отказни рок од 7 дана.

Директор је дужан да одлуку о отказу писмено образложи и уручи раднику.

Раднику који не задовољи на пословима радног мјеста за вријеме обављања пробног рада престаје радни однос даном истека рока одређеног уговором о пробном раду.

Члан 10.

Уговор о раду, по правилу, закључује се на неодређено вријеме са пуним радним временом.

Уговор о раду на одређено вријеме са пуним или непуним радним временом, BLC може закључити са радником ради извршавања посла који је унапријед одређен објективним разлозима који су оправдани роком, због извршења тачно одређеног посла или наступања унапријед одређеног догађаја.

Радни однос на одређено време може се закључити на период који са прекидима или без прекида не може бити дужи од укупно 24 мјесеца.

Изузетно, од става 3. овог члана уговор о раду на одређено вријеме може да се закључи на период дужи од 24 мјесеца у сљедећим случајевима:

- 1) Замјене привремено одсутног радника, до његовог повратка,
- 2) Рада на пројекту чије је трајање унапријед одређено, до завршетка пројекта, а најдуже 60 мјесеци,
- 3) Рада са незапосленим лицем ради испуњавања једног од услова за старосну пензију до испуњавања услова, али не дуже од пет година.

Члан 11.

Радник који је засновао радни однос на одређено време има сва права, обавезе и одговорности као и радник који је засновао радни однос на неодређено време.

Члан 12.

Радни однос може да се заснује и за рад са непуним радним временом на неодређено или одређено вријеме, али не краће од 10 часова седмично.

Радник који ради са непуним радним временом има право на плату и друга права из радног односа сразмјерно радном времену одређеном уговором о раду.

Члан 13.

BLC може да заснује радни однос са лицем које први пут заснива радни однос, у својству приправника, за занимање за које је то лице стекло одређену врсту и степен стручне спреме, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђеним законом и правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

III РАДНО ВРИЈЕМЕ

Члан 14.

Пуно радно вријеме радника износи 40 часова седмично.

Радник који ради краће од 40 часова седмично, али не краће од 36 часова седмично остварује сва права из радног односа као да ради са пуним радним временом.

Радник може закључити уговор о раду са пуним радним временом само са једним послодавцем.

Члан 15.

На захтјев директора радник је обавезан да ради дуже од пуног радног времена у случају непланираног повећања обима посла, отклањања посљедица временских непогода, хаварија на средствима рада, пожара, земљотреса, епидемија и других несрета.

Прековремени рад не може трајати више од 10 часова седмично, нити дуже од четири часа дневно.

Радник у току календарске године не може радити прековремено више од 180 часова.

Члан 16.

Распоред радног времена у оквиру радне недеље утврђује директор.

Директор је дужан да изврши распоред радног времена радника за најмање 30 наредних дана и да то огласи на начин који је приступачан свим радницима, као и да води евиденцију о присуству радника на раду.

Члан 17.

Директор може да изврши прерасподелу радног времена, у случајевима и под условима предвиђеним законом.

Прерасподјела радног времена врши се тако да укупно радно време радника у току календарске године у просјеку не буде дуже од пуног радног времена.

Члан 18.

Прерасподјела радног времена, не сматра се прековременим радом.

IV ОДМОРИ И ОДСУСТВА

Члан 19.

Радник има право на одмор у току дневног рада, дневни и седмични одмор, у складу са законом.

Одлуку о распореду коришћења одмора у току дневног рада доноси директор.

Члан 20.

Радник има право на годишњи одмор, у складу са законом, Колективним уговором и Посебним колективним уговором за запослене у области образовања и културе и овим Правилником.

Радник користи годишњи одмор, по правилу, за вријеме школских распуста.

За вријеме школског распуста наставно особље може бити ангажовано у обављању искључиво наставно-научних послова.

Члан 21.

Радник има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду плате у укупном трајању до 5 радних дана у случајевима предвиђеним Законом о раду.

Директор може, на захтјев радника, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима.

Члан 22.

Радник има право на неплаћено одсуство у случајевима предвиђеним законом о раду у трајању до 3 дана у току календарске године, без права на накнаду плате, ако посебним законом није другачије одређено.

V ЗАШТИТА РАДНИКА

Члан 23.

Радник има право на безбједност и заштиту здравља на раду, у складу са законом, овим Правилником и другим општим актима BLC-а.

BLC је дужан да организује рад којим се обезбеђује заштита живота и здравља радника, у складу са законом и другим прописима, овим Правилником и другим општим актима.

Члан 24.

Радник не може да ради прековремено, односно ноћу, ако би по налазу надлежног органа за оцјену здравствене способности, у смислу прописа о здравственом осигурању, такав рад могао да погорша његово здравствено стање.

Радник са здравственим сметњама, утврђеним од стране надлежног здравственог органа у складу са законом, не може да обавља послове који би изазвали погоршање његовог здравственог стања или посљедице опасне по његову околину.

Члан 25.

BLC обезбеђује заштиту жена, омладине и инвалида, у складу са законом.

Радник је дужан да, најкасније у року од три дана од дана наступања привремене спријечености за рад у смислу прописа о здравственом осигурању, о томе достави потврду надлежног доктора медицине.

У случају теже болести, уместо радника, потврду достављају чланови у же породице или друга лица са којима живи у породичном домаћинству.

Ако радник живи сам, потврду је дужан да достави у року од три дана од дана престанка разлога због којих није могао да достави потврду.

VI ПЛАТЕ И НАКНАДЕ

Члан 26.

Радник остварује право на плату у складу са колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

Члан 27.

Право на пуну плату има радник ако је радио пуно радно вријеме за мјесец за који се врши исплата плате.

Члан 28.

. Запослени има право на увећану плату за:

- рад на дан празника и друге дане које се по закону не ради,
- прековремени рад,
- радни стаж.

Основицу за утврђивање увећане плате представља плата радника за остварени рад и вријеме проведено на раду.

По основу радног учинка основна плата радника може се увећати за 30%, односно максимално умањити за 20%.

Члан 29.

Плата у пуном износу исплаћује се једном мјесечно.

Члан 30.

BLC је дужан да раднику исплаћује накнаду плате за вријеме одсуствовања са рада у случајевима предвиђеним законом о раду, колективним уговором, и уговором о раду.

BLC је дужан да раднику исплаћује накнаду плате за вријеме кориштења годишњег одмора, празника по закону, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста BLC-а да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, у износу од 100% просјечне плате коју је радник остварио у одговарајућем периоду у складу са законом или општим актом или од плате коју би остварио да је био на раду.

Члан 31.

BLC је дужан да раднику исплаћује накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спријечености за рад због болести или повреда у складу са прописима о здравственом осигурању.

Члан 32.

Радник има право на накнаду трошкова, у складу са колективним уговором , и то:

1. за долазак и одлазак са рада у висини цијене превозне карте у јавном саобраћају;
2. за вријеме проведено на службеном путу у земљи;
3. за вријеме проведено на службеном путу у иностранству у висини утврђеној посебним прописима;
4. за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену;
5. за трошкове једног топлог оброка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно;
6. за отпремину приликом одласка у пензију;
7. за коришћење сопственог аутомобила код обављања службеног послана;

Члан 33.

Радник има право на накнаду трошкова превоза у јавном саобраћају ради доласка и одласка са рада у пуном износу, у висини превозне карте у јавном саобраћају.

Висина трошкова превоза се утврђује на основу изјаве радника о адреси становиšа и броја возила превоза која запослени користи (аутобус, воз), а која му омогућавају најкраћи превоз од мјеста становиšа до мјеста рада.

Члан 34.

Радник, за вријеме проведено на службеном путу у земљи, има право на накнаду за исхрану (дневнице) и на трошкове ноћења, превоза и друге трошкове по приложеном рачуну.

Рјешење о одобрењу службеног пута и права на накнаду доноси директор.

VII ЗАБРАНА КОНКУРЕНЦИЈЕ

Члан 35.

BLC може уговором о раду да утврди послове које радник не може да ради у своје име и за свој рачун, као и у име и за рачун другог правног или физичког лица, без сагласности BLC-а (у даљем тексту: забрана конкуренције)
Сагласност из става 1. овог члана даје директор.

VIII НАКНАДА МАТЕРИЈАЛНЕ ШТЕТЕ

Члан 36.

Радник који на раду, односно у вези са радом, намјерно или из крајње непажње проузрокује материјалну штету BLC-у дужан је да насталу штету и надокнади.
Ако штету проузрокује више радника, сваки радник је одговоран за дио штете коју је проузроковао.

Ако се за радника из става 2. овог члана не може утврдити дио штете коју је једнаким износима.

Члан 37.

Директор покреће поступак за утврђивање одговорности радника за штету, у року од 5 дана од дана пријема пријаве о проузрокованој штети или сазнања да је штета проузрокована.

Члан 38.

Висина штете утврђује се на основу тржишне или књиговодствене вриједности ствари и ако то није могуће, штета се утврђује у паушалном износу, процјеном штете или вјештачењем стручног лица.

Члан 39.

BLC је дужан да раднику накнади штету због повреде или штете на раду или у вези са радом, или професионалног оболења, у складу са законом.

Члан 40.

За штету коју радник на раду или у вези са радом причини трећем лицу радник и послодавац одговарају солидарно.

BLC који је, у складу са ставом 1. овог члана, надокнадио штету трећем лицу има право да захтијева да му раднику надокнади исплаћени износ.

IX ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Члан 41.

Радни однос престаје:

1. истеком рока на који је заснован;
2. када радник стекне услове за одлазак у старосну пензију у складу са прописима којима се регулише област пензијског и инвалидског осигурања, област рада и високог образовања;
3. споразумом између радника и BLC-а;
4. отказом уговора о раду од стране BLC-а или радника;
5. смрћу радника и
6. у другим случајевима утврђеним законом.

Члан 42.

Уговор о раду отказује се рјешењем, у писаном облику, и обавезно садржи образложење и поуку о правном леку.

Рјешење из става 1. доноси директор.

X ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 43.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли BLC-а.

